



War's das jetzt mit der Lohntransparenz? Klagsverband diskutiert

Mag^a Melanie Kocsan-
Göschl, AK Wien,
24.06.2026

Agenda

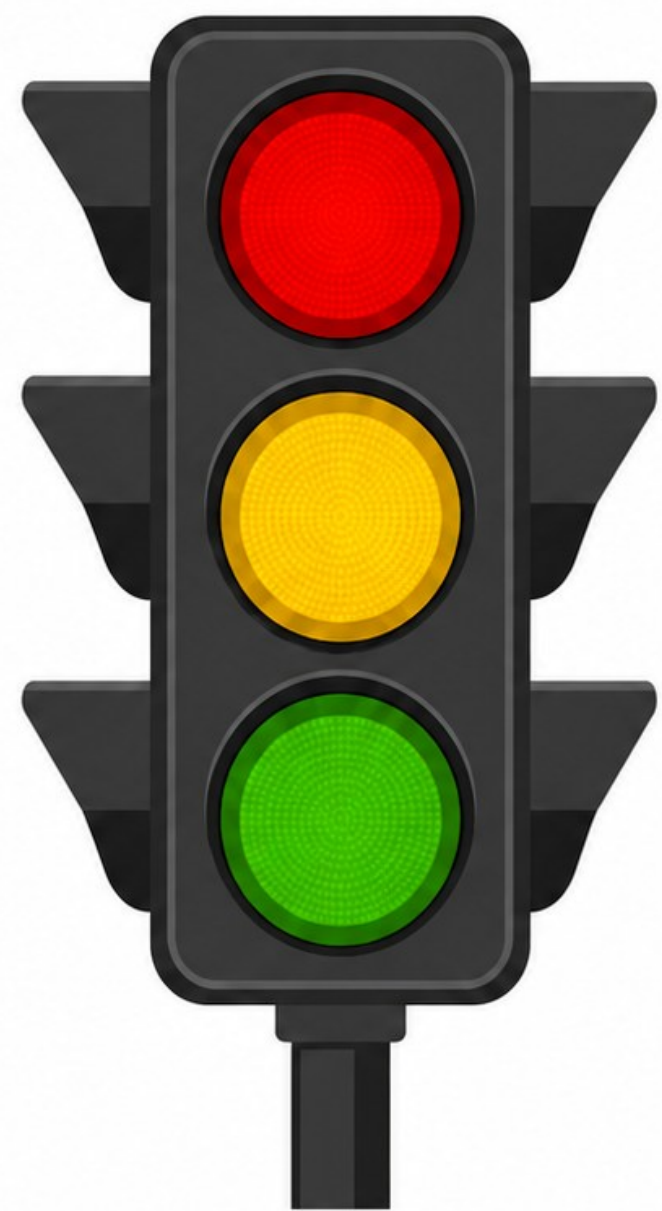
Worüber ich
heute spreche.

1. **Entgelttransparenzrichtlinie - Wo stehen wir bei der Umsetzung?**
2. **Welche Rechte haben Beschäftigte bereits jetzt?**
3. **Welche Chancen bietet die Richtlinie für Unternehmen und Beschäftigte?**
4. **Was bedeutet Transparenz beim Entgelt?**



Entgelttransparenzrichtlinie - Wo stehen wir bei der Umsetzung?

Entgelttransparenzrichtlinie - Wo stehen wir bei der Umsetzung?



Frist versäumt

Österreich hat die Umsetzungsfrist am 7. Juni 2026 verpasst.



Politischer Prozess läuft

Entwurf in politischer Koordinierung – noch kein Begutachtungsentwurf.



Jetzt rasch umsetzen

Der europarechtliche Auftrag bleibt bestehen.

- Für einen **Kulturwandel** braucht es nicht erst ein neues Gesetz.
- **Unternehmen** können bereits heute:
 - ihre Entgeltstrukturen überprüfen,
 - Kriterien für Einstufung und Entwicklung transparent machen,
 - Betriebsräte einbeziehen,
 - Führungskräfte schulen,
 - und offen kommunizieren, wie Gehaltsentscheidungen zustande kommen.



Es braucht eine **klare gesetzliche Umsetzung** und eine **betriebliche Kultur**, in der **Transparenz tatsächlich gelebt wird**.



**Welche Rechte haben
Beschäftigte bereits jetzt?**

Welche Rechte haben Beschäftigte bereits jetzt?

- Grundsatz der **Entgeltgleichheit** seit 1957 (Art 119 EWG- Vertrag) bzw
- § 3 GlBG: Verbot der Diskriminierung bei der Festsetzung des Entgelts
- § 9 GlBG: Gebot der **geschlechtsneutralen Stellenausschreibung** inkl. Entgeltangabe
- § 11 GlBG: **Entlohnungskriterien**
- § 11a GlBG: **Einkommensbericht** bei mehr als 150 Beschäftigten
- § 12 GlBG: **Rechtsfolgen** → Entgeltdifferenz und Entschädigung bei Diskriminierung

Welche Rechte haben Beschäftigte bereits jetzt?

- **Die Richtlinie ist rechtlich relevant – auch ohne Umsetzungsgesetz**
- Nationale Gerichte müssen bestehendes Recht **richtlinienkonform** auslegen
- **Einzelne Rechte** können bereits jetzt **rechtlich relevant werden** – insbesondere über richtlinienkonforme Auslegung und soweit sie bestehendes EU-Primärrecht konkretisieren.
- Gestützt auf das EU-Recht auf **gleiches Entgelt** (Art. 157 AEUV)
- endgültige Klärung durch Gerichte und EuGH



**Welche Chancen bietet die
Richtlinie für Unternehmen
und Beschäftigte?**

Welche Chancen bietet die Richtlinie für Unternehmen und Beschäftigte?

- **Transparente Entgeltsysteme schaffen**
- Rechtssicherheit
- Vertrauen
- Arbeitgeberattraktivität
- **Objektive Kriterien statt Bauchgefühl**
- präzise Definition von „**gleichwertiger Arbeit**“ anhand objektiver Kriterien = Nicht die **Person**, sondern die **Funktion** und ihre **tatsächlichen Anforderungen** stehen im Mittelpunkt.

Welche Chancen bietet die Richtlinie für Unternehmen und Beschäftigte?

- Individuelle **Klagen** gegen **Entgeltdiskriminierung** werden leichter möglich
- **Recht auf Auskunft** über durchschnittliches Entgelt von vergleichbaren Beschäftigten-Gruppen

ABER:

- **Konkretes Einkommen** von Kolleg:innen kann **nicht** abgefragt werden

Welche Chancen bietet die Richtlinie für Unternehmen und Beschäftigte?

- Aus für **Verschwiegenheitsklauseln** – wer will, darf Einkommen offen legen, um Entgeltgleichheit durchzusetzen
- **Einkommensberichte** = wichtiges Instrument für Lohntransparenz
- Bei **Gender Pay Gap** über 5% :
 - Prüfung auf Diskriminierung
 - Entgeltbewertung mit AN-Vertreter:innen



**Was bedeutet Transparenz
beim Entgelt?**

Was bedeutet Transparenz beim Entgelt?

- **Transparenz heißt Nachvollziehbarkeit**
- **Nicht nur das Grundgehalt, sondern**
 - Boni · Überzahlungen · Zulagen · Überstunden · Zuschüsse · Sachleistungen
- **Wie kommt Einkommen zustande – und warum besteht ein Unterschied?**



**War's das jetzt mit der
Lohntransparenz?
NEIN.
Jetzt erst recht.**

AK

Herzlichen Dank!



**Bleiben wir
in Kontakt!**



wien.arbeiterkammer.at



+43 1 501 65-0



facebook.com/arbeiterkammer



instagram.com/diearbeiterkammer



linkedin.com/company/arbeiterkammer



tiktok.com/@arbeiterkammer



youtube.com/arbeiterkammer



[@arbeiterkammer.bsky.social](https://bsky.social/@arbeiterkammer)